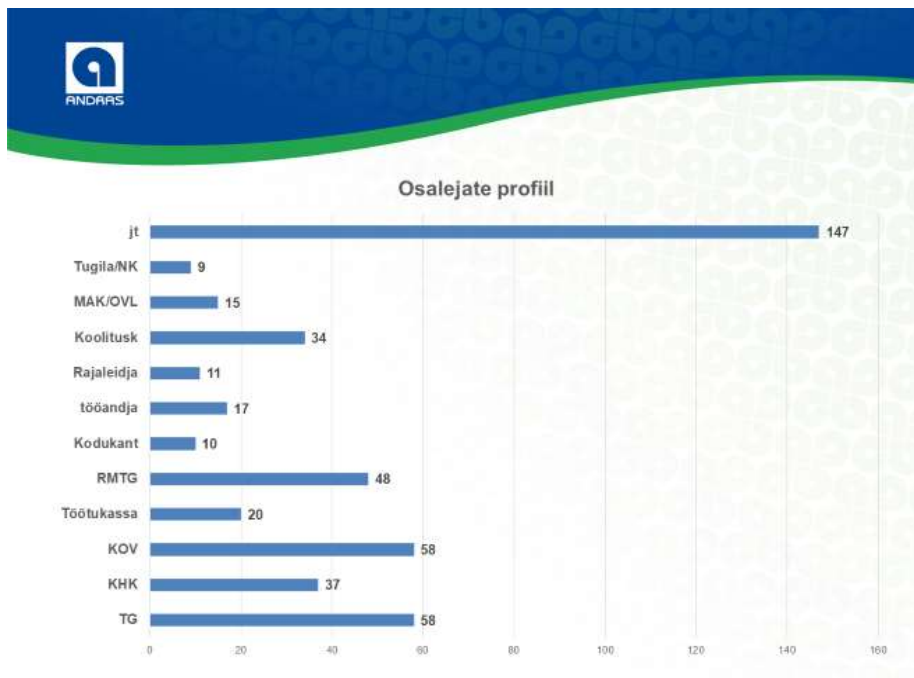


## Täiskasvanuhariduse piirkondlike koostööseminaride kokkuvõte

Veebruarist aprillini toimusid kõigis Eesti maakondades piirkondlikud koostööseminarid, mille eesmärk oli teavitada maakonna täiskasvanuhariduse osapooli õppimisvõimalustest ja tõhustada omavahelist koostööd maakonnas. Koostööseminarid toimusid HTMi täiskasvanuhariduse osakonna, TÕNi maakondliku koordinaatori ja ETKA Andras koostöös. Kokku oli 15 seminaril ligi 500 osalejat.

Esindatud olid täiskasvanute koolitusasutused, kutsehariduskeskused, täiskasvanute gümnaasiumid, raamatukogud, Kodukant, Eesti Töötukassa, Rajaleidja, muuseumid, Kaitseliit, kultuuri- ja huvikeskused, Politsei- ja Piirivalveamet, külaseltsid, pensionäride ühendused, suurperede liit, Keskkonnaamet, tarbijate ühistud, Maanteeamet, kohalikud omavalitsused (KOV) jpt organisatsioonid. Seminaride laiapõhjaline osalejaskond annab lootust, et erinevad osapooled maakonnas tähtsustavad täiskasvanuharidust ning üheskoos saab senisest enam koostööd teha.



Rõõmu teeb kõigis maakondades osalenud kohalike omavalitsuste esindajate hulk, kaasatud olid ka maakondlikud arenduskeskused ja omavalitsuste liidud. 79 kohalikust omavalitsusest oli koostööseminaridel osalejaid 39st. Omavalitsuste positiivne hoiak ja aktiivne osalemine koostööseminaridel näitab valmisolekut täiskasvanuhariduse valdkonnaga tegelemiseks ja oma kogukonna heaks võimaluste loomiseks.

Koostööseminaridel osalejad said ülevaate täiskasvanuhariduse riiklikest prioriteetidest ja tegevustest ning maakonna täiskasvanuhariduse statistikast. Oluliseks osaks koostööseminaridel olid lauaarutelud, kuidas maakondlikku koostööd eri osapoolte vahel tõhustada. Peeti aru, mida saaks teha KOV täiskasvanuhariduse edendamiseks oma vallas/linnas ning kuidas erinevaid täiskasvanud õppijate edulugusid maakonnas paremini nähtavaks ja kuuldavaks teha.

Mõtteid arutelude tulemusena tekkinud ideedest ja ettepanekutest:

- aktiivsem koostöö Eesti Töötukassa, noortekeskuste ja tugilatega;
- täiskasvanud õppijad võiksid oma õpikogemusi jagada põhikooli ja gümnaasiumi õpilastele;

- oluline on osapoolte ühine infoväli, selleks on vaja tõhustada sisekommunikatsiooni;
  - maakonna täiskasvanuhariduse/õppimisvõimaluste ühiskalender;
  - tööandjad võiksid oma organisatsioonis tunnustada õppivaid inimesi;
  - info jagamine omavalitsusliitude infolisti kaudu;
  - info jagamine valla allasutuste listi kaudu;
  - tunnustus "Õppimist toetav vald";
  - KOVis võiks olla töötaja, kelle üks ülesandeid oleks täiskasvanuhariduse koordineerimine, sh info jagamine õppimisvõimaluste kohta;
  - KOV võiks tunnustada ettevõtteid, kes toetavad oma töötajate õppimist;
  - infopäevad ja ühisüritused KOVis erinevatele sihtgruppidele;
  - sõnastus KOVi arengukavas peaks sätestama täiskasvanuhariduse edendamise põhimõtted, kaardistama olemasolevad võimalused ja seadma eesmärgid tulenevalt KOVi vajadustest;
  - KOVi eelarves vahendite planeerimine elukestva õppe toetamiseks;
  - info jagamine valdade lehtedes;
  - kohaliku meedia kaasamine;
- 
- ristturunduse kasutamine koolitusinfo levitamiseks;
  - elukestva õppe väärtustamine ettevõtete juhtide hulgas;
  - TÕNi ja ettevõtlusnädala koostöökohad – Andras peaks pidama nõu EASiga;
- 
- praktiliste töötubade läbiviimine ettevõtetes.

Osalejate hinnang koostööseminarile oli positiivne ja oldi arvamusel, et käesolevast algatusest võiks saada traditsioon.