


# Kui sa tead, miks sa elad, on lihtne otsustada, kuidas elada

Anu Virovere, MSc



Olulise tähtsusega küsimustele ei saa leida  
vastust samal mõtlemise tasemel, kus me need  
endale esitasime .

Albert Einstein

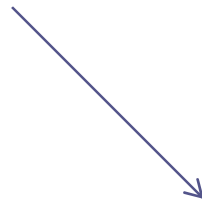


**Miks?**

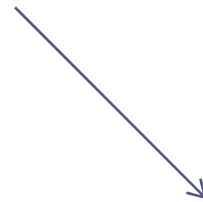


**MUUTUNUD MAAILM**

**TEADMUSMAJANDUS**



**ENESETEOSTUS**



**ELAMUS JA TÖÖRÕÕM**

- Tee seda, mida armastad





Kuidas?




# JUHTIDEED

Juhtideed: Printsiiip (või printsiiptide kogum), mis on meie arvates tähendusrikas ja sobiv filosoofilise juhisenä.

- 
- Ratsutage muutuste harjal,

Soovitab Bill Gates oma raamatus  
“Äri @ Mõttekiirusel” (2000)



A photograph of an adult elephant and a calf walking in a savanna. The adult elephant is on the left, and the calf is on the right, walking towards the left. The background is a dark, dense forest.

**Järgi kolme olulist aspekti:**

- austust iseenda vastu,
- austust kaasinimeste vastu,
- vastutuse kandmist iga oma tegevuse eest.

# Tulevik on olevikus peidus - me peame olema tulevikutargad

- Tulevikutarkus on midagi muud, kui pelgalt ennustused, see on võimaluste omamine, ühe sammu võrra ees olemine.
- Me vajame uusi kompetentse.
- Kool peab andma meile võimaluse olla tulevikutargad.

## **KÜSIMUSED ON:**

1. Kuidas omandab inimene vajalikud kompetentsid?
2. Milline kool võimaldab lapsel olla tulevikutark?
3. Kuidas valmistame iseennast ette töötamiseks kiiresti muutuvates organisatsioonides?
4. Kuidas kujunevad inimesel välja eluks vajalikud väärtused?

# Positiivne psühholoogia

Martin E.P.Seligman “Ehe õnn”

- Aristoteles,
- Platon,
- Aquino Thomas
- Vana Testament
- Talmud
- Konfutsius
- Samuraikoodeks
- Koraan



# Ühised vourused

- Tarkus ja teadmised
- Vaprus
- Armastus ja humaansus
- Õiglus
- Kannatlikkus
- Sprituaalsus ja mõistuseülese austamine


# Kasvatuse kolm põhiväärtust

- Iga inimene on väärtuslik, ainulaadne ja kordumatu
- Iga inimene on ühtmoodi väärtuslik
- Inimene on ühiskondlik olend, kelle elul on täiuslik tähendus vaid suhtlemisel teiste inimestega



Mida rohkem õpin,  
seda rohkem küsimusi

Kuidas olla teel...



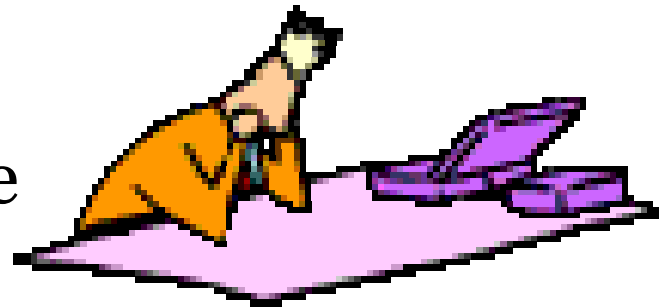
Õppiv organisatsioon sünnib siis,  
kuikõik liikmed muutuvad loovaks,  
mõistavad uuendusi ja avastavad ise  
uusi võimalusi.

P.Senge



# Õppiv organisatsioon (P.Senge)

- Isiklik meisterlikkus
- Mõttemudelid
- Visiooni jagamine
- Meeskondlik õppimine
- Süsteemne mõtlemine





Milles MINA olem meisterlik?

# 5 DISTSIPLIINI

- Isiklik meisterlikkus-õpitakse laiendama oma isiklike oskusi valdkondadesse, kus me kõige rohkem soovime saavutada tulemusi.
- Mõttemudelid-oma sisemiste maailmapiltide ülesleidmine, nende täiustamine ja mõistmine, kuidas nad mõjutavad meie käitumist.

# 5 DISTSIPLIINI

- Visiooni jagamine-luua jagatud kujundeid meie poolt soovitatavast ja loodavast tulevikust, pühendumise tunde tekitamine.
- Meeskondlik õppimine- vestluse ja kollektiivse mõtlemise oskuste suurendamine, kollektiivse intelligentsuse arendamine.



Süsteemne mõtlemine- õpetab, kuidas  
millestki mõelda, kuidas käituda  
kooskõlastatumalt loodusega

**Kuidas realiseeruvad need 5  
sammu igas  
organisatsioonis, iga inimese  
elus?**

# Inimeste kohtlemisel võib esile tuua kolm põhiväärtust:

- Iga inimene on väärtuslik, ainulaadne ja kordumatu
- Iga inimene on ühtmoodi väärtuslik
- Inimene on ühiskondlik olend, kelle elul on täiuslik tähendus vaid suhtlemisel teiste inimestega

See ei ole piip?





# Visiooni jagamine


- Millised tahame olla,  
kuhu tahame jõuda?





# SÜSTEEMNE MÕTLEMINE

- Kuidas luua tervikpilti
- Kuidas leida seoseid
- Kuidas leida analoogiaid
- Kuidas üldistada



Õnnelik oled sa siis, kui see, mida  
sa mõtled, mida sa ütled ja mida  
sa teed on omavahel kooskõlas.

Mahatma Gandhi (1869-1948)



# Pühendumus ja loovus

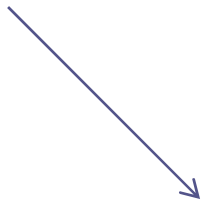
Peter Drucker´i arvamusel kohaselt kõige olulisem uuel sajandil on see, et töö peab olema vabatahtlik.

See tähendab seda, et vaimse töö korral on oluline inimese pühendumus ja loovus.

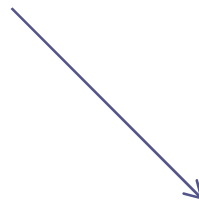
Nii pühendumus ja loovus saavad avalduda vaid siis, kui me ise tahame seda tööd teha.

# Muutunud maailm

INDUSTRIAAL ÜHISKOND



JÕUKUS

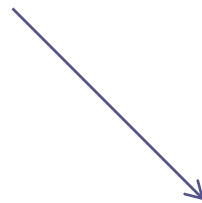


PALJU ASJU

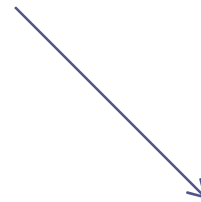


**MUUTUNUD MAAILM**

**TEADMUSMAJANDUS**




**ENESETEOSTUS (PÜHENDUMUS)**



**ELAMUS (TÖÖRÕÕM)**

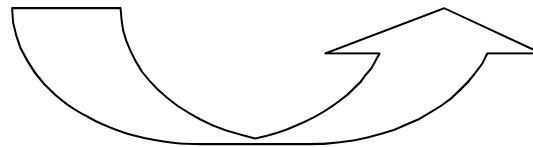
Väravat ei taba 100 %  
löökidest,  
mida sa ei soorita



- 
- 21.sajandi põhiküsimuseks on vabatahtlikkus töös, mis tähendab enesemotivatsiooni õppimiseks, võimet muuta PEAN-tegevused TAHAN-tegevusteks.

**Enesemotivatsioon** on inimese võime panna ennast ise püüdlema teatud eesmärkide poole ilma välise surveta. Lihtsamalt öeldes tähendab enesemotivatsioon võimet teha asjadest, mida peab tegema asjad, mida inimene tahab teha.

**PEAB ----- TAHAN**



**Enesemotivatsioon**

Näide : Ma ei pea õppima (õpetaja käskis), lahendama ülesannet, ma tahan matemaatikast aru saada. Oluline on see, et ainult "tahan" olukorras avaneb inimesel "loovuse uks".





# Kuidas saavutada rahulolu?

- Paremini olla umbes õigel teel kui täpselt valel teel.

**Võta avasüli vastu  
muutused, kuid  
jää oma  
põhimõtete  
juurde.**





# Lõpetuseks

Inimene ei õpi midagi,  
mis ei puuduta tema hinge!